



## **TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DE CONSULTANT EN CONCEPTION DE MODULE DE FORMATION**

Réf : N°17 /08/2023/ROAJELF-BENIN/DE/SAF/SA

### **I-CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

Le Réseau Ouest Africain des Jeunes femmes Leaders (ROAJELF) a été créé en 2009 avec l'appui du Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG) à Dakar au Sénégal. Au Bénin, le réseau a été installé le 14 juin 2012. Le réseau est ouvert aux jeunes femmes de 15 à 35 ans. La vision du ROAJELF-Bénin à l'horizon 2027 s'énonce comme suit : « Les filles et les femmes béninoises sont autonomes, jouissent pleinement de leurs droits et ont accès aux informations et services de base de qualité qui respectent et promeuvent l'environnement et les principes de l'égalité et d'équité de genre. » Notre mission est de : Concevoir et mettre en œuvre des programmes pertinents qui reconnaissent et promeuvent le leadership féminin comme un pilier clé d'amélioration de la gouvernance économique, politique, sociale et environnementale.

Voici les dix groupes thématiques du ROAJELF Bénin

- Développement durable
- Éducation, formation, apprentissage
- Communication et transformation numérique
- Droits et le Bien-être des Enfants
- Santé, bien-être et nutrition
- Droits humain, citoyenneté de l'Homme et égalité des genres
- Paix, sécurité et cohésion sociale
- Employabilité et entrepreneuriat féminin
- Partenariat et collaboration
- Recherche, suivi, évaluation et capitalisation
- 

### **II-DESCRIPTIF DE LA MISSION**

Sur la base des dix (10) nouveaux groupes thématiques issus des travaux de l'Assemblée Générale Extraordinaire, le/la consultant(e) est chargé(e) de proposer le contenu de cinq (05) groupes thématiques. Il s'agit des groupes thématiques suivants : Développement durable, Education, Formation et apprentissage, Communication et transformation numérique, Droits et bien-être des enfants, et Santé, Bien-être et nutrition. Le/la consultant(e) renforcera ensuite les compétences des membres et du personnel du ROAJELF-BENIN.



### **III-RESULTATS DE LA MISSION**

À l'issue de la mission de conception des modules de formation, les résultats suivants sont attendus :

- Les modules de formation pour cinq groupes thématiques, à savoir Développement durable, Éducation, Formation et apprentissage, Communication et transformation numérique, Droits et bien-être des enfants, et Santé, Bien-être et nutrition, seront élaborés de manière complète, structurée et adaptée aux besoins des bénéficiaires des membres du réseau.
- Les modules de formation proposeront un contenu pédagogique clair, pertinent et engageant, intégrant des méthodes et des approches d'apprentissage innovantes pour favoriser la compréhension et l'application pratique des concepts abordés.
- Les modules de formation comprendront des supports visuels, des activités pratiques, des études de cas et des exemples concrets qui enrichiront l'apprentissage des bénéficiaires et faciliteront la mise en œuvre des connaissances acquises.
- Les membres et le personnel du ROAJELF-BENIN seront formés avec succès sur le contenu des modules de formation. Ils seront en mesure de comprendre les concepts clés et de les appliquer dans leur travail et leurs actions au sein du réseau.
- Un rapport de formation complet sera produit, détaillant les activités menées, les sujets abordés, les méthodes pédagogiques utilisées et les retours des participants. Ce rapport servira de référence pour l'évaluation et l'amélioration continue des formations.
- Un rapport de fin de mission sera soumis, mettant en évidence les réalisations, les défis rencontrés et les recommandations pour l'amélioration future des activités de renforcement de capacités.

### **IV-TACHES DU CONSULTANT**

Dans le cadre de cette mission de conception de modules de formation, le consultant sera chargé des tâches suivantes :

- Proposer le contenu des modules de formation de cinq groupes thématiques,
- Structurer les Modules de formation. Chaque module devra être divisé en sections claires, avec des objectifs d'apprentissage définis, des activités pratiques et des ressources complémentaires.
- Développer des Supports Pédagogiques : Le consultant sera responsable de la création de supports pédagogiques tels que des présentations PowerPoint, des documents de référence, des études de cas, des exercices pratiques et tout autre matériel nécessaire pour faciliter l'apprentissage des participants.



- Former les membres et le personnel du ROAJELF-BENIN sur le contenu des modules de formation.
- Produire un Rapport de Formation
- Soumettre un Rapport de Fin de Mission

### **V-LIVRABLES ATTENDUS**

- Un exemplaire physique du document des modules de formation.
- Un exemplaire numérique (format WORD) du document des modules de formation.
- Un rapport de formation pour les membres et le personnel.
- Un rapport final de la mission.

### **VI-PROFIL DU PRESTATAIRE**

Le prestataire sélectionné pour cette mission de conception de modules de formation devrait répondre aux critères suivants :

- Le prestataire devrait démontrer une expérience solide et pertinente dans le domaine de la conception de modules de formation. Une expérience antérieure dans la création de programmes éducatifs, en particulier dans des contextes liés aux droits des femmes, à l'autonomisation et au développement durable, serait un atout majeur.
- Le prestataire devrait avoir une compréhension approfondie des problématiques liées au développement durable, à l'éducation, à la formation, à la communication numérique, aux droits des enfants, au bien-être des enfants, à la santé et au bien-être nutritionnel en Afrique de l'Ouest, en particulier au Bénin. Cette connaissance approfondie devrait être reflétée dans les contenus proposés pour les modules de formation.
- Le prestataire devrait être en mesure de démontrer avoir mené à bien au moins deux travaux similaires de conception de modules de formation dans des contextes similaires ou connexes. Les exemples concrets de projets antérieurs seront fortement appréciés.
- Le prestataire devrait faire preuve de créativité et d'innovation dans la conception des modules de formation. L'utilisation de méthodes d'apprentissage interactives, d'études de cas pertinentes et d'approches pédagogiques novatrices est encouragée pour maximiser l'engagement des participants.
- Une excellente maîtrise de la communication écrite et verbale est essentielle. Le prestataire devra être en mesure de transmettre clairement les concepts complexes de manière accessible et engageante, tant dans la conception des modules que dans la formation des membres et du personnel.
- Le prestataire devrait démontrer sa capacité à respecter les délais et à gérer efficacement le temps pour la conception des modules, la formation et la production des livrables.

### **VII-DOSSIER DE CANDIDATURE**

- Une preuve d'exercice ou d'expérience dans ce domaine ;
- Un curriculum Vitae détaillé ;



- Un IFU ;
- Une offre financière ;
- Une offre technique détaillée précisant le chronogramme du travail et la date de remise du document ;
- Une copie du relevé d'identité bancaire du soumissionnaire.

### **VIII-DELAIS DE DEPOT DES OFFRES**

Les dossiers sont à déposer sous plis fermés au plus tard le 08 Septembre 2023 à 17H00 au siège du ROAJELF-Bénin situé à Agla-Akplomey dans la rue de la pharmacie CRISTAL SANTE (96 58 62 36).

Fait à Cotonou, le 25 Août 2023



Directrice Exécutive

Mariette B. MONTCHO