



TERMES DE REFERENCE DE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT SPECIALISTE EN ENERGIES RENOUVELABLES ET CHANGEMENT CLIMATIQUES

Réf : N°...../05/2024/ROAJELF-BENIN/DE/SAF/SA

I-CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Réseau Ouest Africain des Jeunes femmes Leaders (ROAJELF) a été créé en 2009 avec l'appui du Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG) à Dakar au Sénégal. Au Bénin, le réseau a été installé le 14 Juin 2012 et est un cadre de concertation permanent pour les jeunes femmes leaders en vue de se concerter sur l'évolution des activités et actions de leurs pairs notamment dans les aspects sociaux (santé reproductive, éducation pour le développement, paix et intégration économique). La vision du ROAJELF-Bénin est de parvenir, d'ici 2025, à un Bénin où les jeunes filles et femmes, autonomes, jouissent pleinement de leurs droits économiques et sociaux, notamment en matière de représentativité et de DSSR, à travers une déconstruction des mythes et préjugés. Sa mission est de former aux aptitudes entrepreneuriales et de leaders, les filles et jeunes femmes, avisées des informations/Services SSR/PF adaptés, aux moyens des TIC et de l'innovation.

La recherche de partenariat reste l'un des moyens utilisés par l'organisation pour mobiliser les ressources utiles à l'atteinte de ces objectifs. Ceci a donné lieu au partenariat entre Oxfam au Bénin et le ROAJELF-BENIN pour mise en œuvre du projet d' "Autonomisation des femmes et des filles pour la lutte contre le changement climatique à N'DALI au Bénin". Ce projet vise à développer le leadership transformateur des femmes pour la prise d'initiatives liées à la protection de l'environnement et à leurs propres vies. Le ROAJELF-BENIN recrute dans le cadre de sa mise œuvre un consultant.

II-DESCRIPTIF DE LA MISSION

Dans le cadre de sa mission, le consultant assumera un rôle central dans le renforcement des compétences de 104 jeunes filles et femmes, en mettant en œuvre des formations pratiques et interactives sur plusieurs domaines essentiels. Les principales compétences à développer seront axées sur les techniques de l'AVEC (Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit), la fabrication de biocharbon, et l'installation de jardins hors sol. Ces domaines ont été identifiés comme des leviers clés pour autonomiser les femmes participantes, promouvoir la durabilité et renforcer leur résilience face aux défis environnementaux.



a) Techniques de l'AVEC (Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit)

Le consultant concevra et animera des sessions de formation approfondie sur les principes et les pratiques des Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC). Ces sessions viseront à doter les participantes des compétences nécessaires pour établir et gérer efficacement des groupes d'épargne et de crédit au niveau communautaire. Les thèmes abordés incluront la gestion financière, l'épargne collective, les procédures de prêt, et la mise en place de mécanismes de solidarité au sein des groupes.

b) Fabrication de Biocharbon

Le consultant dirigera des ateliers pratiques sur la fabrication de biocharbon, mettant en avant les techniques respectueuses de l'environnement pour produire du charbon de bois à partir de matières organiques locales. Les participantes apprendront les étapes du processus, de la collecte des matières premières à la production du biocharbon. L'objectif est de promouvoir une alternative écologique à la production de charbon de bois, contribuant ainsi à la conservation des ressources forestières et à la réduction des émissions de carbone.

c) Installation de Jardins Hors Sol

Le consultant guidera les jeunes filles et femmes dans l'apprentissage des techniques d'installation de jardins hors sol, mettant en œuvre des méthodes agricoles innovantes et durables. Cela impliquera la création de structures de jardinage en hauteur, adaptées aux contraintes environnementales locales. Les participantes acquerront des compétences pratiques liées à la sélection des cultures, à la gestion de l'eau et à la mise en œuvre de pratiques agricoles respectueuses de l'environnement.

En plus de ces compétences techniques, le consultant encouragera le partage de connaissances, la collaboration et la création d'un réseau d'entraide entre les participantes. Ces formations visent à renforcer l'autonomie des femmes en leur fournissant des compétences pratiques tout en les positionnant comme actrices du changement au sein de leur communauté, particulièrement en matière d'autonomisation économique et d'écologie. Le consultant veillera également à évaluer régulièrement les progrès des participantes et à adapter les formations en conséquence pour maximiser leur impact positif.

III-RESULTATS DE LA MISSION

À la fin de la mission, les résultats attendus seront clairement définis pour mesurer l'impact et la réussite des efforts déployés par le consultant. Ces



résultats refléteront l'amélioration des compétences, des connaissances et de l'autonomie des jeunes filles et femmes ayant participé aux différentes sessions de formation. Voici les principaux résultats escomptés :

- 104 jeunes filles et femmes formées sur les techniques de l'AVEC ; la fabrication de bio charbon. et l'installation de jardin hors sol ;
- 3 unités de production de biocharbon et 3 jardins hors sol sont installés
- Les participantes seront capables de mettre en place et de gérer des groupes d'Épargne et de Crédit au sein de leurs communautés.
- Les compétences financières des jeunes filles et femmes seront renforcées, favorisant une gestion efficace des ressources économiques et la prise d'initiatives entrepreneuriales.
- Les participantes seront aptes à produire du biocharbon de manière autonome en utilisant des méthodes respectueuses de l'environnement.
- La compréhension des avantages écologiques de la fabrication de biocharbon sera renforcée, contribuant ainsi à la sensibilisation environnementale au sein des communautés
- Les jeunes filles et femmes auront acquis des compétences pratiques dans la création et la gestion de jardins hors sol.
- Une compréhension approfondie des pratiques agricoles durables et respectueuses de l'environnement sera développée, favorisant une agriculture plus responsable.

IV-TACHES DU/DE LA CONSULTANT(E)

Le/la consultant(e) jouera un rôle essentiel dans la réussite du projet d'Autonomisation des femmes et des filles pour la lutte contre le changement climatique à N'DALI au Bénin. Ses responsabilités couvriront divers domaines liés au renforcement des compétences, à la sensibilisation et à la promotion d'initiatives durables. Voici les principales tâches qui lui seront assignées :

a) Renforcement des Capacités

- Concevoir et animer des formations approfondies sur les techniques de l'AVEC, la fabrication de biocharbon, et l'installation de jardins hors sol pour un groupe de 104 jeunes filles et femmes.
- Personnaliser les sessions de formation en fonction des besoins spécifiques du public cible, favorisant ainsi une compréhension approfondie des sujets abordés.

b) Approvisionnement et Installation



- Fournir les matériaux nécessaires à la fabrication de biocharbon, y compris un carbonisateur, un pyrolyseur, et d'autres équipements connexes.
- Approvisionner en matériel pour la mise en place de jardins hors sol, notamment des pots, des arrosoirs, et d'autres outils agricoles adaptés.
- Installer trois jardins hors sol, en fournissant un accompagnement technique pour garantir leur fonctionnement optimal.

c) Support Logistique

- Approvisionner les matériaux nécessaires à la mise en place des Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC).
- Fournir des outils de protection individuelle pour garantir la sécurité des participants lors des activités pratiques.

d) Suivi Post-Formation

- Assurer un suivi post-formation pour évaluer l'utilisation adéquate des équipements fournis et la mise en pratique des compétences acquises.
- Ajuster les approvisionnements en fonction des retours des participants et des résultats observés.

e) Rapports et Suivi

- Préparer des rapports réguliers détaillant les activités réalisées, les enseignements tirés et les progrès accomplis.
- Participer à des réunions de suivi avec l'équipe du ROAJELF-Bénin et Oxfam pour discuter des résultats et ajuster les activités si nécessaire.

VI- LIVRABLES

- Un rapport détaillé sur chaque session de formation, comprenant les objectifs, les activités réalisées, la participation des participants et les retours obtenus, ainsi qu'un rapport de fin de mission ;
- Des documents pédagogiques utilisés pendant les formations, adaptés et accessibles.
- Un document précisant les matériaux fournis pour la fabrication de biocharbon, l'installation des jardins hors sol, et la mise en place des Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC).
- Des photographies documentant l'installation des équipements et la distribution des matériaux.



VII-PROFIL DU/DE LA PRESTATAIRE

Le/la prestataire doit être une personne physique et doit répondre aux critères suivants :

- Une bonne connaissance de la problématique et des enjeux liés à l'environnement ;
- Une expérience démontrée dans la conception et l'animation de formations axées sur l'autonomisation des femmes, le changement climatique, les Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC), la fabrication de biocharbon et l'agriculture durable.
- Des compétences techniques avérées dans la mise en place de jardins hors sol et la fabrication de biocharbon.
- Avoir mené à bien au-moins 02 travaux similaires.
- Un diplôme pertinent dans un domaine lié à l'éducation, au développement communautaire, à l'agriculture durable, ou des domaines connexes.
- Une compréhension approfondie des questions de genre et la capacité à intégrer des approches sensibles au genre dans les formations et les initiatives mises en œuvre.

VII-DOSSIER DE CANDIDATURE

- Une preuve d'exercice ou d'expérience dans ce domaine ;
- Un curriculum Vitae détaillé ;
- Un IFU ;
- Le casier judiciaire ;
- Une offre financière détaillée ;
- Une offre technique détaillée précisant le chronogramme du travail et les caractéristiques des divers matériaux à utiliser ;
- Une copie du relevé d'identité bancaire du soumissionnaire.

VIII-DELAIS DE DEPOT DES OFFRES

Les dossiers sont à déposer sous plis fermés au plus tard le **7 Juin 2024 à 10 h 00** au siège du ROAJELF - Bénin situé à Agla-Akplomey dans la rue de la pharmacie CRISTAL SANTE (61 73 53 56).